

Bulletin SSQ 2014

sur les lois sociales

SSQ Groupe financier vous présente le 40^e Bulletin sur les lois sociales. Pour souligner ces quatre décennies d'une publication fort prisée de sa clientèle et de ses partenaires, SSQ a revu la présentation et les textes de son bulletin. Une information remaniée, plus concise et précise pour vous permettre de rester à l'affût des modalités d'application des lois sociales qui vous touchent.

SSQ Groupe financier remercie ses partenaires des différents organismes gouvernementaux pour leur précieuse collaboration à la rédaction des textes.

Nous vous invitons à visiter notre site Internet pour connaître tous nos produits et services au ssq.ca

SSQ Groupe
financier

Les valeurs à la bonne place



Table des matières

1. Loi sur l'assurance-emploi (Canada).....	1
Types de prestations	1
Cotisations	1
2. Loi sur l'assurance parentale (Québec).....	2
Conditions d'admissibilité.....	2
Types de prestations	2
Majoration des prestations.....	2
Taux de cotisation 2014 (en pourcentage du salaire).....	2
3. Les prestations familiales.....	3
Prestation fiscale canadienne pour enfants (PFCE).....	3
La prestation de base.....	3
Le Supplément de la prestation nationale pour enfants (SPNE)	3
Prestation pour enfants handicapés (PEH)	3
Prestation universelle pour la garde d'enfants (PUGE).....	3
Le Soutien aux enfants	4
L'admissibilité au Soutien aux enfants.....	4
La demande de paiement de Soutien aux enfants	4
Le calcul du montant	4
La fréquence des versements.....	4
La garde partagée.....	5
Le supplément pour enfant handicapé.....	5
4. Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (Québec).....	5
Protection du revenu du travailleur	5
Taux moyen de cotisation 2014	6
Indemnité forfaitaire pour dommages corporels	6
Indemnités de décès.....	6
Autres indemnités.....	6
5. Régime de rentes du Québec	7
Cotisations	7
Rentes et prestations	7
6. Loi sur la sécurité de la vieillesse (Canada)	8
Montants des paiements	8
7. Loi sur l'assurance hospitalisation (Québec).....	9
8. Loi sur l'assurance maladie (Québec).....	9
Les services couverts au Québec	9
Contributions et aides financières.....	10
Les services couverts à l'extérieur du Québec	10
Le régime public d'assurance médicaments	11
9. Loi sur l'aide aux personnes et aux familles (Québec).....	12
Admissibilité	12
Programme d'aide sociale	12
Remarques.....	12
Programme de solidarité sociale	12
10. Loi sur les normes du travail (Québec)	13
Salaire minimum.....	13
Semaine normale de travail.....	13
La fête nationale	13
La cotisation	13
11. Loi sur l'assurance automobile (Québec).....	14
12. Impact fiscal sur l'assurance collective	15
Conclusion.....	16

1. Loi sur l'assurance-emploi (Canada)

Types de prestations

Différents types de prestations sont offertes aux Canadiens, selon leur situation personnelle.

- Prestations régulières**

L'assurance-emploi offre des prestations régulières aux personnes qui ont perdu leur emploi sans en être responsables (manque de travail, travail saisonnier, etc.), qui sont disposées à travailler et qui sont prêtes à le faire, mais qui ne peuvent pas trouver de travail.

- Prestations de maternité et parentales**

L'assurance-emploi verse des prestations de maternité et parentales aux femmes enceintes ou qui viennent d'accoucher ainsi qu'aux parents qui adoptent un enfant ou prennent soin d'un nouveau-né.

- Prestations de maladie**

L'assurance-emploi verse des prestations de maladie aux personnes qui sont incapables de travailler en raison d'une maladie, d'une blessure ou d'une mise en quarantaine.

- Prestations de compassion**

L'assurance-emploi offre des prestations de compassion aux personnes qui doivent s'absenter temporairement de leur travail pour fournir des soins ou offrir du soutien à un membre de leur famille souffrant d'une maladie grave qui risque de causer son décès.

- Prestations spéciales pour les parents d'enfants gravement malades**

Les parents d'enfants gravement malades peuvent recevoir des prestations spéciales de l'assurance-emploi s'ils doivent s'absenter pour fournir des soins ou un soutien à leur enfant gravement malade ou blessé âgé de moins de 18 ans.

- Prestations de pêcheur**

L'assurance-emploi verse des prestations aux pêcheurs admissibles ayant le statut de travailleur autonome et cherchant activement un emploi.

Pour connaître les détails relatifs à l'assurance-emploi et aux conditions d'admissibilité pour les différents types de prestations, veuillez consulter les sites Web suivants :

L'assurance-emploi	http://www.servicecanada.gc.ca/fra/sc/ae/index.shtml
Jumeler les Canadiens et les Canadiennes aux emplois disponibles	http://www.servicecanada.gc.ca/fra/sc/ae/jced/index.shtml
Changement au projet pilote Travail pendant une période de prestations de l'assurance-emploi	http://www.servicecanada.gc.ca/fra/ae/projetpilote/travail/index.shtml
Définir « emploi convenable » et « recherche d'emploi raisonnable »	http://www.rhdcc.gc.ca/fra/emploi/ae/BIA/definir.shtml
Chercher un emploi	http://www.servicecanada.gc.ca/fra/vie/emploi.shtml

Cotisations

Montant maximum de la rémunération annuelle assurable :	2013 — 47 400 \$		2014 — 48 600 \$	
	Canada, sauf Québec*	Québec*	Canada, sauf Québec*	Québec*
Taux de cotisation de l'employé par 100 \$ de rémunération assurable brute :	1,88 \$	1,52 \$	1,88 \$	1,53 \$
Taux de cotisation de l'employeur par 100 \$ de rémunération assurable brute (1,4 fois la cotisation de l'employé) :	2,63 \$	2,13 \$	2,63 \$	2,14 \$

*Ces taux sont inférieurs à ceux s'appliquant ailleurs au Canada parce que, depuis janvier 2006, le Québec offre ses propres prestations parentales.

Renseignements supplémentaires

1 800 808-6352

Site Internet : www.servicecanada.gc.ca

2. Loi sur l'assurance parentale (Québec)

Conditions d'admissibilité

- Être le parent d'un enfant né ou adopté le ou après le 1^{er} janvier 2006.
- Être résidente ou résident du Québec à la date de début de la période de prestations.
- Devoir payer une cotisation au RQAP.
- Avoir un revenu assurable d'au moins 2 000 \$ au cours de la période de référence.
- Avoir connu un arrêt de rémunération qui correspond à l'une des situations ci-dessous, selon le statut du travailleur.

Statut de travail	Critères d'admissibilité
Travailleuse ou travailleur salarié	<ul style="list-style-type: none"> • Avoir cessé de travailler ou avoir connu une diminution d'au moins 40 % du salaire hebdomadaire.
Travailleuse ou travailleur autonome	<ul style="list-style-type: none"> • Être résidente ou résident du Québec le 31 décembre de l'année précédant le début de sa période de prestations. • Avoir cessé ses activités d'entreprise ou avoir réduit d'au moins 40 % le temps consacré à ses activités d'entreprise. • La personne qui reçoit une rétribution à titre de ressource de type familial ou de ressource intermédiaire est réputée avoir réduit d'au moins 40 % le temps consacré à ce type d'activité.
Travailleuse ou travailleur à la fois salarié et autonome	<ul style="list-style-type: none"> • Être résidente ou résident du Québec le 31 décembre de l'année précédant le début de sa période de prestations. • Avoir cessé de travailler ou avoir connu une diminution d'au moins 40 % de son revenu d'emploi (salaire) hebdomadaire. <p>et</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avoir cessé ses activités d'entreprise ou avoir réduit d'au moins 40 % le temps consacré à ses activités d'entreprise. <p>La personne qui reçoit une rétribution à titre de ressource de type familial ou de ressource intermédiaire est réputée avoir réduit d'au moins 40 % le temps consacré à ce type d'activité.</p>

Types de prestations

Le revenu maximal assurable en 2014 est de 69 000 \$. Le tableau ci-dessous résume les différentes possibilités.

Types de prestations	Régime de base		Régime particulier	
	Nombre maximal de semaines de prestations	Pourcentage du revenu hebdomadaire moyen	Nombre maximal de semaines de prestations	Pourcentage du revenu hebdomadaire moyen
Maternité (exclusives à la mère)	18	70 %	15	75 %
Paternité (exclusives au père)	5	70 %	3	75 %
Parentales	7 25 (7 + 25 = 32)	70 % 55 %	25	75 %
Adoption	12 25 (12 + 25 = 37)	70 % 55 %	28	75 %

Majoration des prestations

Le RQAP prévoit un montant supplémentaire si le revenu familial net est inférieur à 25 921 \$. Les rétributions assurables aux fins du RQAP obtenues à titre de ressource de type familial ou de ressource intermédiaire sont exclues du revenu familial net.

Taux de cotisation 2014 (en pourcentage du salaire)

- Salarié : 0,559 %
- Employeur : 0,782 %
- Travailleur autonome : 0,993 %

Pour obtenir de l'information complète et à jour concernant le RQAP, consultez le site Internet : www.rqap.gouv.qc.ca.

3. Les prestations familiales

Prestation fiscale canadienne pour enfants (PFCE)

La PFCE est versée aux familles à revenus faibles ou modestes afin de les aider à subvenir aux besoins de leurs enfants de moins de 18 ans. La PFCE est composée de la prestation de base et du Supplément de la prestation nationale pour enfants (SPNE) auxquels peut s'ajouter la Prestation pour enfants handicapés (PEH).

La prestation de base

- Montant de base par enfant : 119,42 \$ par mois pour chaque enfant âgé de moins de 18 ans;
- Supplément pour le 3^e enfant et chaque enfant suivant : 8,33 \$ par mois.

Le seuil du revenu au-delà duquel la prestation commence à être réduite est de 43 561 \$. La réduction est de 2 % du revenu net familial qui dépasse 43 561 \$ pour les familles ayant 1 enfant, et de 4 % pour les familles ayant 2 enfants ou plus.

Le Supplément de la prestation nationale pour enfants (SPNE)

- 1^{er} enfant : 185,08 \$ par mois moins 12,2 % du revenu net familial qui dépasse 25 356 \$;
- 2^e enfant : 163,66 \$ par mois moins 23 % du revenu net familial qui dépasse 25 356 \$;
- 3^e enfant et chaque enfant suivant : 155,75 \$ par mois et le total sera réduit de 33,3 % du revenu net familial qui dépasse 25 356 \$.

La prestation de base et le SPNE sont ensuite additionnés puis payés en 12 versements mensuels débutant en juillet et se terminant en juin de l'année suivante.

Prestation pour enfants handicapés (PEH)

La PEH est un supplément non imposable à la PFCE et peut atteindre 218,83 \$ par mois. Seuls les enfants ayant une déficience grave et prolongée, comme précisé dans le formulaire **T2201, Certificat pour le crédit d'impôt pour personnes handicapées**, sont admissibles à la PEH.

Prestation universelle pour la garde d'enfants (PUGE)

Les versements de la PUGE sont effectués pour les enfants de moins de 6 ans à raison de 100 \$ par mois, par enfant, peu importe le revenu familial net. Cette prestation est imposable et est versée séparément de la PFCE.

* Ces montants sont fournis seulement à titre de référence et n'incluent pas la PUGE ni la PEH.

Prestation fiscale canadienne pour enfants Tableau de référence en vigueur de juillet 2013 à juin 2014 *			
Revenu familial net (\$)	Un enfant (\$/mois)	Deux enfants (\$/mois)	Trois enfants (\$/mois)
25 356 et moins	304,50	587,58	871,08
26 000	297,95	575,24	853,21
30 000	257,28	498,57	742,21
40 000	155,61	306,90	464,71
50 000	108,68	217,37	345,12
60 000	92,01	184,03	311,78
70 000	75,35	150,70	278,45
80 000	58,68	117,37	245,12
90 000	42,01	84,03	211,78
100 000	25,35	50,70	178,45

Renseignements supplémentaires

Partout au Canada (sans frais) : 1 800 387-1194
Service aux sourds et aux malentendants (ATS, téléimprimeur) : 1 800 665-0354
Site Internet :
<http://www.cra-arc.gc.ca/bnfts/menu-fra.html>

Le Soutien aux enfants

Le Soutien aux enfants comprend deux volets : le **Soutien aux enfants** et le **supplément pour enfant handicapé**.

L'admissibilité au Soutien aux enfants

Une personne a droit au paiement de Soutien aux enfants si elle remplit toutes ces conditions :

- Elle ou son conjoint est responsable des soins et de l'éducation d'un enfant de moins de 18 ans.
- L'enfant réside avec elle.
- Elle réside au Québec¹.
- Elle ou son conjoint a l'un des statuts suivants :
 - citoyen canadien;
 - personne protégée²;
 - résident permanent²;
 - résident temporaire du Canada depuis les 18 derniers mois².

La demande de paiement de Soutien aux enfants

Le parent d'un enfant né au Québec n'a pas à faire de demande pour recevoir le Soutien aux enfants. En déclarant son nouveau-né au Directeur de l'état civil, il l'inscrit automatiquement auprès de la Régie. Le formulaire de déclaration de naissance donne également la possibilité de demander l'inscription au dépôt direct pour les versements. Cependant, dans les situations suivantes, la personne doit faire une demande de paiement de Soutien aux enfants :

- elle obtient la garde d'un enfant;
- elle obtient la garde partagée d'un enfant;
- elle conserve la garde d'un enfant à la suite de la rupture de son union et elle ne reçoit pas le paiement de Soutien aux enfants à son nom;
- elle adopte un enfant;
- elle est immigrante ou devient résidente du Québec;
- son enfant est arrivé ou est de retour au Québec;
- elle réside au Québec, mais son enfant est né ailleurs qu'au Québec.

La demande peut être faite en ligne ou à partir du formulaire **Demande de paiement de Soutien aux enfants**, disponible sur le site Web de la Régie au www.rrq.gouv.qc.ca/enfants.

Le calcul du montant

La Régie calcule le montant du paiement de Soutien aux enfants en fonction de quatre éléments :

- le nombre d'enfants de moins de 18 ans qui résident avec le bénéficiaire;
- le nombre d'enfants en garde partagée;
- le revenu familial;
- la situation conjugale (avec ou sans conjoint).

Ce montant est indexé en janvier de chaque année et n'est pas imposable.

Pour continuer à recevoir le paiement de Soutien aux enfants, les deux conjoints, s'il y a lieu, doivent produire une déclaration de revenus du Québec tous les ans, même si l'un d'eux n'a aucun revenu à déclarer. La Régie reçoit de Revenu Québec de l'information sur leur revenu familial et leur situation conjugale au 31 décembre de l'année de référence. Pour éviter tout retard, la déclaration de revenus du Québec doit être produite chaque année, au plus tard le 30 avril.

L'outil **CalculAide**, qui se trouve sur le site Web de la Régie, permet d'obtenir une estimation du montant qu'il est possible de recevoir selon sa situation familiale.

La fréquence des versements

Le Soutien aux enfants est versé le premier jour ouvrable de chaque trimestre, soit quatre fois par année : en juillet, en octobre, en janvier et en avril. Toutefois, il est possible de recevoir ses versements tous les mois en le demandant à l'aide du service en ligne ou en téléphonant à la Régie.

¹ Selon la Loi sur les impôts (Québec)

² Selon la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés (Loi du Canada, 2001, chapitre 27)

Le Soutien aux enfants [suite]

La garde partagée

Dans le cas d'une garde partagée, il faut savoir que :

- le paiement de Soutien aux enfants est partagé entre les deux parents et versé à chacun d'eux, selon la fréquence qu'il a choisie (trimestrielle ou mensuelle);
- le parent qui n'était pas déjà bénéficiaire du Soutien aux enfants **doit en faire la demande à la Régie**;
- le temps de garde doit être réparti entre 40 % et 60 % pour chaque parent sur une base mensuelle;
- le paiement rétroactif du Soutien aux enfants est **limité aux 11 mois** qui précèdent la demande.

Selon la Loi sur les impôts, toute garde partagée doit être déclarée. La Régie prend en compte la situation réelle de garde vécue avec l'enfant, et non les ententes établies par les parents.

Le supplément pour enfant handicapé

Le supplément pour enfant handicapé est une aide financière accordée aux parents d'un enfant de moins de 18 ans ayant un handicap qui le limite de façon importante dans ses activités de la vie quotidienne et dont la durée prévisible est d'au moins 1 an. Le montant est de 185 \$ par mois en 2014, peu importe le revenu familial ou le handicap de l'enfant. Ce montant est indexé en janvier de chaque année et n'est pas imposable.

Pour connaître les conditions d'admissibilité ou savoir comment faire une demande, les parents peuvent consulter la rubrique « Les enfants » sur le site de la Régie.

Renseignements supplémentaires

Région de Québec : 418 643-3381
Région de Montréal : 514 864-3873
Sans frais : 1 800 667-9625
Site Internet : www.rrq.gouv.qc.ca
Pour adhérer au dépôt direct : www.rrq.gouv.qc.ca/depotdirect, ou par téléphone

4. Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles [Québec]

Protection du revenu du travailleur

L'indemnité de remplacement du revenu est versée au travailleur victime d'une lésion professionnelle s'il devient incapable d'exercer son emploi en raison de cette lésion. Aux fins du calcul, le salaire brut et le revenu brut du travailleur sont considérés jusqu'à concurrence du salaire maximum annuel assurable de 69 000 \$ (67 500 \$ pour 2013), lequel est ajusté une fois l'an. L'indemnité est versée au travailleur selon les modalités suivantes :

Journée d'incapacité	Indemnité	Payeur
Journée de l'accident	100 % du salaire habituel	Employeur
14 premiers jours suivant l'accident	90 % du salaire net ¹	Employeur, lequel est remboursé par la CSST
À compter de la 15 ^e journée	90 % du revenu net retenu ²	CSST

¹ Salaire net : salaire brut que le travailleur aurait normalement gagné, n'eût été sa lésion, auquel on effectue les retenues d'impôts fédéral et provincial, ainsi que celles de la Régie des rentes, de l'assurance-emploi et du Régime québécois d'assurance parentale.

² Revenu net retenu : revenu brut prévu au contrat de travail auquel on effectue les mêmes retenues que pour le calcul du salaire net, mais en considérant la situation familiale aux fins des lois de l'impôt. Toutefois, le travailleur peut démontrer à la CSST un revenu brut annuel plus élevé qu'il a retiré dans les 12 mois précédant son incapacité. Sont considérés les bonus, primes, pourboires, commissions, majorations pour heures supplémentaires et prestations d'assurance-emploi.

4. Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (Québec)

[suite]

Taux moyen de cotisation 2014

Ce taux a été établi à **2,02 \$ du 100 \$** de masse salariale, soit **0,06 de moins qu'en 2013**.

Indemnité forfaitaire pour dommages corporels

L'indemnité forfaitaire vise à dédommager le travailleur qui a subi une atteinte permanente à son intégrité physique ou psychique. Le montant est égal au produit du pourcentage, n'excédant pas 100 %, de l'atteinte permanente à l'intégrité physique ou psychique, multiplié par le montant que prévoit le tableau des indemnités pour dommages corporels (annexe II – LATMP) au moment de la manifestation de la lésion professionnelle en fonction de l'âge du travailleur. La Loi prévoit toutefois un montant minimum de **1 019 \$ (1 010 \$ en 2013)**. Les montants servant au calcul de l'indemnité sont indexés annuellement.

Indemnités de décès

Le conjoint du travailleur décédé en raison d'une lésion professionnelle reçoit, sous forme de rente mensuelle, une indemnité égale à 55 % de l'indemnité de remplacement du revenu à laquelle avait droit le travailleur au moment du décès, pendant une période de 1 à 3 ans, selon l'âge du conjoint. Le conjoint a droit également à une indemnité forfaitaire minimale de **101 961 \$ (101 052 \$ en 2013)**, qui peut s'élever jusqu'à une somme égale à 3 fois le salaire brut du travailleur au moment du décès, jusqu'à concurrence du salaire maximum annuel assurable. Ce montant n'affecte pas les prestations du Régime de rentes du Québec (RRQ) auxquelles peut avoir droit le bénéficiaire.

Chaque enfant mineur du travailleur décédé reçoit une rente mensuelle de **512 \$ (507 \$ en 2013)** jusqu'à sa majorité, rente qui est indexée annuellement. À 18 ans, il reçoit un montant forfaitaire de 18 358 \$ (18 194 \$ en 2013) s'il est toujours aux études à plein temps. Si, au décès du travailleur, un enfant a entre 18 et 25 ans et qu'il est aux études à plein temps, il reçoit immédiatement ce montant forfaitaire.

La CSST rembourse à la personne qui les acquitte les frais funéraires jusqu'à **4 957 \$ (4 913 \$ en 2013)** et les frais de transport du corps. De plus, le conjoint survivant ou, à défaut, les personnes à charge, reçoivent **2 039 \$ (2 021 \$ en 2013)** pour les autres dépenses reliées au décès.

Autres indemnités

La CSST rembourse, sur présentation de pièces justificatives, et, le cas échéant, jusqu'à concurrence des montants prévus par règlement, divers frais touchant l'assistance médicale, la réadaptation physique, sociale ou professionnelle, l'adaptation du domicile ou du véhicule principal, la garde d'enfants ou l'entretien du domicile, ainsi que les frais de formation et de recyclage.

N.B. Ces indemnités sont non imposables, incessibles et insaisissables. Elles sont revalorisées annuellement.

Renseignements supplémentaires

Québec : 418 266-4000
Montréal : 514 906-3000
Site Internet : www.csst.qc.ca

5. Régime de rentes du Québec

Cotisations

La cotisation au Régime est obligatoire pour tous les travailleurs âgés de 18 ans ou plus qui ont des revenus de travail de plus de 3 500 \$ par année. Le droit aux diverses rentes est assujéti à des conditions propres à chacune d'elles; le cotisant doit avoir versé des cotisations sur une période minimale qui varie selon le type de rente.

Rentes et prestations

Une rente de retraite peut être versée à partir de 60 ans sous certaines conditions, dont celle d'avoir cotisé au moins 1 an au Régime. Une prestation pour invalidité peut être payable à une personne âgée de moins de 65 ans qui a suffisamment cotisé au Régime et dont l'invalidité est permanente. La personne peut recevoir une rente d'invalidité ou un montant additionnel pour invalidité si elle est déjà bénéficiaire d'une rente de retraite qu'elle ne peut plus annuler pour recevoir la rente d'invalidité.

Une rente de conjoint survivant et une rente d'orphelin seraient payables lors du décès du cotisant, à condition qu'il ait suffisamment cotisé au Régime de rentes du Québec.

Le régime en chiffres		
	2013	2014
Maximum des gains admissibles	51 100 \$	52 500 \$
Taux de cotisation	10,20 %	10,35 %
Cotisation maximale, tant pour le salarié que pour l'employeur	2 427,60 \$	2 535,75 \$
Cotisation maximale pour le travailleur autonome	4 855,20 \$	5 071,50 \$
Taux d'indexation des prestations	1,8 %	0,9 %
Montant maximal de la prestation de décès	2 500 \$	2 500 \$
Montant mensuel maximal de la rente de retraite à 65 ans	1 012,50 \$	1 038,33 \$
Montant mensuel maximal de la rente de retraite à 60 ans pour les personnes nées avant 1954	708,75 \$	726,83 \$
Montant mensuel maximal de la rente de retraite à 60 ans pour les personnes nées après 1953	s. o.	708,14 \$
Montant mensuel maximal de la rente de retraite à 70 ans	1 437,75 \$	1 474,43 \$
Montant mensuel de la rente d'invalidité	1 212,87 \$	1 236,32 \$
Montant additionnel pour invalidité destiné aux bénéficiaires de la rente de retraite	453,49 \$	457,57 \$
Montant mensuel de la rente d'enfant de personne invalide	72,60 \$	73,25 \$
Montant mensuel de la rente d'orphelin	228,66 \$	230,72 \$
Montant mensuel de la rente de conjoint survivant bénéficiaire ayant moins de 45 ans, non invalide, sans enfant à charge	495,83 \$	506,56 \$
Montant mensuel de la rente de conjoint survivant bénéficiaire ayant moins de 45 ans, non invalide, avec enfant à charge	800,76 \$	814,23 \$
Montant mensuel de la rente de conjoint survivant bénéficiaire ayant moins de 45 ans, invalide, avec ou sans enfant à charge	833,18 \$	846,94 \$
Montant mensuel de la rente de conjoint survivant bénéficiaire de 45 à 64 ans	833,18 \$	846,94 \$
Montant mensuel maximal de la rente de conjoint survivant bénéficiaire de 65 ans ou plus	607,50 \$	623,00 \$

N.B. Ces prestations sont imposables.

Renseignements supplémentaires

Québec : 418 643-5185

Montréal : 514 873-2433

Sans frais : 1 800 463-5185

Site Internet : www.rrq.gouv.qc.ca

Pour s'inscrire au dépôt direct des prestations : www.rrq.gouv.qc.ca/depotdirect ou par téléphone

Administrée par Service Canada pour le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences Canada (RHDC)

6. Loi sur la sécurité de la vieillesse (Canada)

La loi sur la sécurité de la vieillesse prévoit quatre prestations versées selon les conditions suivantes :

Prestation	Admissibilité
Pension de la Sécurité de la vieillesse (SV)	<ul style="list-style-type: none"> Être un citoyen canadien âgé d'au moins 65 ans.
Supplément de revenu garanti (SRG) Assure un revenu additionnel aux personnes âgées à faible revenu vivant au Canada.	<ul style="list-style-type: none"> Recevoir la pension de la Sécurité de la vieillesse; Satisfaire aux exigences relatives au revenu.
Allocation (ALC) Offerte aux personnes âgées à faible revenu.	<ul style="list-style-type: none"> Être l'époux ou le conjoint de fait d'une personne qui reçoit une pension de la Sécurité de la vieillesse ainsi que le Supplément de revenu garanti ou avoir le droit de les recevoir; Être âgé de 60 à 64 ans; Être un citoyen canadien ou une personne autorisée à demeurer au Canada au moment de l'approbation de la demande d'Allocation ou l'avoir été lors de la dernière sortie à l'extérieur du Canada; Avoir vécu au Canada pendant au moins 10 ans depuis le 18^e anniversaire.
Allocation au survivant (ALCS) Revenu additionnel aux personnes âgées à faible revenu.	<ul style="list-style-type: none"> Être âgé de 60 à 64 ans; Être un citoyen canadien ou un résident autorisé à demeurer au Canada au moment de l'approbation de l'Allocation ou l'avoir été lors de la dernière sortie à l'extérieur du Canada; Avoir un revenu annuel inférieur à la limite prescrite; Avoir un époux ou conjoint de fait décédé et, depuis, ne pas s'être remarié ou ne pas vivre en union de fait depuis plus de 12 mois; Avoir vécu au Canada pendant au moins 10 ans depuis le 18^e anniversaire.

Montants des paiements

Les montants des paiements de la SV sont révisés en janvier, en avril, en juillet et en octobre afin de tenir compte de l'augmentation du coût de la vie mesuré par l'indice des prix à la consommation (IPC). Ils sont versés selon les modalités suivantes :

Montants des paiements de la Sécurité de la vieillesse de janvier à mars 2014			
Genre de prestation	Montant maximal ¹	Revenu annuel limite ^{2a}	Revenu annuel limite pour les prestations complémentaires ^{2b}
Pension de la Sécurité de la vieillesse³	551,54 \$	Sans objet	Sans objet
Supplément de revenu garanti (SRG)			
Célibataire	747,86 \$	16 728 \$	4 496 \$
Époux/conjoint de fait d'une personne qui :			
ne reçoit pas de pension de la SV	747,86 \$	40 080 \$	8 992 \$
reçoit une pension de la SV	495,89 \$	22 080 \$	7 552 \$
reçoit l'Allocation	495,89 \$	40 080 \$ ⁴	7 552 \$
Allocation	1 047,43 \$	30 912 \$	7 552 \$
Allocation au survivant	1 172,65 \$	22 512 \$	4 496 \$

¹ Le montant maximal inclut les prestations complémentaires au SRG et aux Allocations entrées en vigueur le 1^{er} juillet 2011.

^{2a, 2b} Les revenus annuels limites n'incluent pas la pension de la SV ni les premiers 3 500 \$ de revenus d'emploi.

³ Les pensionnés dont le revenu personnel net est supérieur à 71 592 \$ doivent rembourser une partie ou l'intégralité du montant maximum prévu pour la pension de la SV. Les montants à rembourser sont normalement déduits de leurs prestations mensuelles avant qu'elles ne soient émises. L'intégralité de la pension de la SV est récupérée lorsque le revenu net du pensionné est d'au moins 115 716 \$.

⁴ L'Allocation cesse d'être payée à 30 912 \$ et le SRG cesse d'être payé à 40 080 \$.

Administrée par Service Canada pour le ministère des Ressources humaines et du Développement des compétences Canada (RHDC)

6. Loi sur la sécurité de la vieillesse (Canada) [suite]

Renseignements supplémentaires

1 800 277-9915
 ATME/Téléimprimeur : 1 800 255-4786
 Site Internet : www.servicecanada.gc.ca

Ministère de la Santé et des Services sociaux

7. Loi sur l'assurance hospitalisation (Québec)

	2013	2014
1. Salle publique	Sans frais	Sans frais
2. Chambre à deux lits	58,85 \$	59,38 \$
a) avec téléphone, lavabo ou toilette, privés ou communs avec une autre chambre (au moins 2 des éléments)	64,92 \$	65,50 \$
b) avec téléphone, lavabo et toilette, privés ou communs avec une autre chambre	70,95 \$	71,59 \$
c) avec téléphone et salle de bain complète	83,04 \$	83,79 \$
3. Chambre individuelle	95,10 \$	95,96 \$
a) 9,75 à 11,50 m ² avec téléphone, lavabo ou toilette privés ou communs avec une autre chambre	117,75 \$	118,81 \$
b) au moins 11,50 m ² avec téléphone, toilette et lavabo privés ou communs avec une autre chambre	140,39 \$	141,65 \$
c) au moins 11,50 m ² avec téléphone et salle de bain complète commune avec une autre chambre	164,55 \$	166,03 \$
d) au moins 11,50 m ² avec téléphone et salle de bain privée complète	188,71 \$	190,41 \$
e) avec téléphone, salle de bain privée et salon attenant	235,48 \$	237,60 \$

Régie de l'assurance maladie du Québec (RAMQ)

8. Loi sur l'assurance maladie (Québec)

Les services couverts au Québec

Services médicaux – Les services médicaux couverts par le régime sont ceux qui sont nécessaires sur le plan médical et qui sont rendus par un médecin omnipraticien ou par un médecin spécialiste, notamment les examens, consultations, actes diagnostiques, actes thérapeutiques, traitements psychiatriques ainsi que la chirurgie, la radiologie et l'anesthésie.

Services dentaires – En milieu hospitalier, certains services de chirurgie buccale, en cas de traumatisme ou de maladie, sont couverts par le régime. D'autres services le sont pour les enfants de moins de 10 ans et les prestataires d'une aide financière de dernier recours depuis au moins 12 mois consécutifs et leurs personnes à charge.

Services optométriques – Sont couvertes les personnes de moins de 18 ans, les personnes de 65 ans ou plus, les personnes de 18 à 64 ans qui sont prestataires d'une aide financière de dernier recours depuis au moins 12 mois consécutifs, les personnes de 60 à 64 ans qui reçoivent une allocation de conjoint en vertu de la Loi sur la sécurité de la vieillesse depuis au moins 12 mois consécutifs et qui, sans cette allocation, auraient droit à des prestations d'aide financière de dernier recours et les personnes ayant une déficience visuelle.

8. Loi sur l'assurance maladie [Québec] [suite]

Appareils suppléant à une déficience physique – Les personnes admissibles ont droit :

- à l'achat, à l'ajustement, au remplacement, à la réparation et, dans certains cas, à l'adaptation des aides à la marche, aides à la verticalisation, aides à la locomotion et aides à la posture ainsi qu'à leurs composants, compléments et accessoires;
- à l'achat, à l'ajustement, au remplacement et à la réparation d'orthèses et de prothèses.

Prothèses auditives – La personne admissible a droit à l'achat et au remplacement d'une prothèse auditive et d'aides de suppléance à l'audition.

Appareils fournis aux stomisés permanents – Toute personne assurée par le régime, qui a subi une colostomie, une iléostomie ou une urostomie et dont le certificat médical atteste le caractère permanent de l'une de ces interventions a droit à un montant forfaitaire de 700 \$ par stomie. Tous les ans, à la date anniversaire de l'intervention chirurgicale, cette personne a droit à un montant forfaitaire de 700 \$ par stomie pour couvrir les frais de remplacement de l'appareillage.

La personne prestataire d'une aide financière de dernier recours sera remboursée en totalité, sur présentation de factures détaillées. Une personne hébergée en établissement subventionné n'a pas droit au montant de 700 \$, car l'établissement doit lui fournir gratuitement les sacs et les autres produits liés à la stomie.

Prothèses mammaires externes – Toute personne assurée par le régime, qui a subi une mastectomie totale ou radicale ainsi que les personnes de 14 ans ou plus qui souffrent d'aplasie (absence totale de formation du sein) ont droit, pour chaque sein, à un montant forfaitaire de 200 \$ pour couvrir les frais liés à l'achat d'une prothèse mammaire externe. Tous les deux ans, à la date anniversaire de la mastectomie ou du constat médical, la personne a droit à un montant forfaitaire de 200 \$ pour couvrir les frais de remplacement de la prothèse.

La personne prestataire d'une aide financière de dernier recours a droit, sur présentation d'une preuve d'achat, à un montant supplémentaire (maximum de 100 \$, si le prix de la prothèse excède 200 \$) qui lui permettra de couvrir le coût réel d'achat ou de remplacement de la prothèse.

Aides visuelles – Toute personne assurée par le régime, qui présente une déficience visuelle telle qu'elle est, de façon permanente, incapable de lire, d'écrire, de circuler dans un environnement non familier ou d'effectuer des activités liées à ses habitudes de vie ou à ses rôles sociaux a droit au prêt de prothèses qui peuvent être utilisées pour la lecture, l'écriture et la mobilité. Un montant de 210 \$ est octroyé pour l'acquisition d'un chien guide. Par la suite, une somme de 1 028 \$ par année est attribuée pour son entretien.

Prothèses oculaires – Toute personne admissible a droit, pour chaque œil, à l'achat ou au remplacement d'une prothèse oculaire, une fois par période de 5 ans, et à une allocation annuelle pour l'entretien et la réparation de la prothèse.

Contributions et aides financières

Contribution financière – adultes hébergés

La contribution financière des adultes hébergés est le montant exigé de la part d'un adulte par le gouvernement pour son hébergement dans un établissement de santé au Québec. Pour établir la contribution, on tient compte de la catégorie de la chambre et de la capacité de payer.

Catégorie	Prix de journée	
	2013	2014
Chambre individuelle	58,09 \$	58,61 \$
Chambre à 2 lits	48,56 \$	49,00 \$
Chambre à 3 lits ou plus	36,10 \$	36,42 \$

Contribution financière – ressources intermédiaires

Des ressources d'hébergement dites « intermédiaires » ont été créées pour offrir aux personnes qui ont besoin d'encadrement un lieu qui se rapproche le plus possible d'un milieu de vie naturel tout en leur permettant de recevoir les services de soutien et d'assistance dont elles ont besoin. Il existe présentement quatre principaux types de résidences tenues par les ressources intermédiaires : l'appartement supervisé, la maison de chambres, la maison d'accueil et la résidence de groupe. La contribution est exigible à partir du premier jour d'hébergement. Elle est calculée au prorata du nombre de jours d'hébergement. Le jour de l'arrivée est inclus dans le calcul mais non celui du départ.

Exonération financière pour les services d'aide domestique

Toute personne de 18 ans ou plus qui réside ou séjourne au Québec selon la Loi sur l'assurance maladie est admissible au programme. Cependant, une personne qui reçoit une indemnité pour frais de services d'aide domestique en vertu d'un régime public (ex. : CSST, SAAQ, anciens combattants) ou d'un régime privé d'assurance peut recevoir l'aide financière du programme uniquement pour la partie de ces frais dépassant le montant de son indemnité.

Les services couverts à l'extérieur du Québec

Pendant un voyage ou un séjour : quand elles voyagent ou séjournent à l'extérieur du Québec, les personnes qui possèdent une carte d'assurance maladie valide peuvent recevoir les services de santé couverts par le régime d'assurance maladie du Québec. Toutefois, dans la plupart des situations, la Régie de l'assurance maladie ne les rembourse qu'en partie.

L'assurance privée : pour éviter de fâcheuses conséquences

Les coûts des services de santé à l'extérieur sont, dans la plupart des cas, plus élevés qu'au Québec. Il est donc essentiel de vous procurer une assurance voyage privée qui couvre, en totalité ou en partie, les frais que la Régie ne paie pas.

8. Loi sur l'assurance maladie [Québec] [suite]

Le régime public d'assurance médicaments

Le régime public d'assurance médicaments offre une protection de base pour les médicaments. Il s'adresse :

- aux personnes de 65 ans et plus;
- aux prestataires d'une aide financière de dernier recours et aux autres détenteurs d'un carnet de réclamation;
- aux personnes qui n'ont pas accès à un régime privé;
- aux enfants des personnes assurées par le régime public.

Les personnes de moins de 65 ans qui sont admissibles à un régime privé doivent obligatoirement y adhérer.

Personnes de 65 ans et plus

Lorsqu'une personne atteint 65 ans, elle est inscrite automatiquement au régime public. Plusieurs assureurs privés continuent d'offrir un régime d'assurance couvrant les médicaments aux personnes de 65 ans ou plus qui bénéficiaient déjà d'un tel régime. Deux types de couvertures peuvent alors être proposés : la couverture de base (c'est-à-dire au moins équivalente à celle qu'offre la Régie) et la couverture complémentaire (c'est-à-dire une couverture qui complète celle qu'offre la Régie).

Lorsqu'une personne atteint 65 ans et continue d'être admissible à un régime privé couvrant les médicaments, elle peut décider d'être assurée :

- uniquement par le régime public de la Régie de l'assurance maladie du Québec;
- par le régime public de la Régie (premier payeur) et un régime privé offrant une couverture complémentaire (deuxième payeur);
- uniquement par un régime privé offrant au moins une couverture de base.

De façon générale, les personnes couvertes par le régime public doivent payer une prime perçue chaque année par Revenu Québec lors de la production de la déclaration de revenus. Le montant de la prime annuelle varie de 0 \$ à 607 \$ par adulte selon le revenu familial net. Ce montant est en vigueur pour la période du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014.

Certaines personnes assurées par le régime public sont exemptées du paiement de la prime. Il s'agit :

- des détenteurs d'un carnet de réclamation délivré par le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale;
- des personnes de 65 ans ou plus qui reçoivent le SRG au taux de 94 % à 100 %;
- des enfants des assurés au régime public, s'ils ont moins de 18 ans ou s'ils sont âgés de 18 à 25 ans, aux études à temps plein, sans conjoint et domiciliés chez leurs parents.

Ajustement des paramètres

Les montants de la prime, de la franchise, de la coassurance et de la contribution maximale sont ajustés par le Régie de l'assurance maladie du Québec le 1^{er} juillet de chaque année.

Voici les montants en vigueur du 1^{er} juillet 2013 au 30 juin 2014 pour les personnes assurées par le régime public :

	Franchise mensuelle	Coassurance	Contribution mensuelle maximale	Contribution annuelle maximale
Adultes de 18 à 64 ans non admissibles à un régime privé et personnes de 65 ans ou plus ne recevant aucun SRG	16,25 \$	32 %	82,66 \$	992 \$
Personnes de 65 ans ou plus recevant le SRG partiel (de 1 % à 93 %)	16,25 \$	32 %	50,97 \$	612 \$

Renseignements supplémentaires

Québec : 418 646-4636

Montréal : 514 864-3411

Ailleurs au Québec (sans frais) : 1 800 561-9749

Service aux sourds et aux malentendants (ATS, téléimprimeur) : Québec : 418 682-3939

Site Internet : www.ramq.gouv.qc.ca

9. Loi sur l'aide aux personnes et aux familles (Québec)

La Loi sur l'aide aux personnes et aux familles prévoit deux programmes d'aide financière de dernier recours : le **Programme d'aide sociale** et le **Programme de solidarité sociale**.

Admissibilité

Pour y avoir droit, le demandeur doit notamment être âgé de 18 ans et plus ou, s'il est âgé de moins de 18 ans, être ou avoir été marié ou être parent d'un enfant à charge.

Programme d'aide sociale

Le **Programme d'aide sociale** accorde une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi.

Remarques

La prestation de base du Programme d'aide sociale accordée aux personnes ou aux familles qui habitent avec un de leurs parents est réduite de 100 \$ par mois (de 50 \$ par mois, dans le cas des conjoints d'étudiants), sauf dans certaines situations.

L'adulte qui participe à une mesure d'aide à l'emploi ou à un programme d'aide et d'accompagnement social peut recevoir, en plus de sa prestation, une allocation d'aide à l'emploi ou une allocation de soutien. Cette participation pourrait annuler l'allocation pour contraintes temporaires.

Prestation au 1 ^{er} janvier 2014 :				
Programme d'aide sociale (montants mensuels)				
	Prestation de base	Allocation pour contraintes temporaires	Prestation totale	Revenu de travail sans réduction
1 Adulte				
Sans contraintes	610 \$	0 \$	610 \$	200 \$
Avec contraintes temporaires	610 \$	130 \$	740 \$	200 \$
1 Conjoint d'étudiant				
Sans contraintes	169 \$	0 \$	169 \$	200 \$
Avec contraintes temporaires	169 \$	130 \$	299 \$	200 \$
1 adulte seul hébergé ou tenu de loger dans un établissement en vue de sa réinsertion sociale ou une personne mineure hébergée avec son enfant à charge	198 \$	0 \$	198 \$	200 \$
2 Adultes				
Sans contraintes	945 \$	0 \$	945 \$	300 \$
Avec contraintes temporaires	945 \$	223 \$	1 168 \$	300 \$
2 Adultes dans des situations différentes				
1 adulte sans contraintes et 1 adulte avec contraintes temporaires	945 \$	130 \$	1 075 \$	300 \$

Programme de solidarité sociale

Le **Programme de solidarité sociale** accorde une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi. S'il s'agit d'une famille composée de deux adultes, il suffit qu'un seul adulte démontre qu'il présente des contraintes sévères à l'emploi pour être admissible à ce programme.

Un rapport médical doit attester que l'état physique ou mental est affecté de façon significative pour une durée permanente ou indéfinie et que, pour cette raison et considérant les caractéristiques socioprofessionnelles (bas niveau de scolarité, aucune expérience de travail), le demandeur ou son conjoint présente des contraintes sévères à l'emploi.

9. Loi sur l'aide aux personnes et aux familles (Québec) [suite]

Programme de solidarité sociale (montants mensuels)		
	Prestation de solidarité sociale	Revenu de travail sans réduction
1 Adulte	927 \$	100 \$
1 Conjoint d'étudiant	169 \$	100 \$
1 adulte seul hébergé ou tenu de loger dans un établissement en vue de sa réinsertion sociale ou une personne mineure hébergée avec son enfant à charge	198 \$	100 \$
2 Adultes	1 386 \$	100 \$

Renseignements supplémentaires

Bureau des renseignements et plaintes du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale :
Région de Québec : 418 643-4721
Ailleurs au Québec (sans frais) : 1 888 643-4721
Site Internet : www.mess.gouv.qc.ca

Commission des normes du travail (CNT)

10. Loi sur les normes du travail (Québec)

Salaire minimum

Depuis le 1^{er} mai 2014, les taux du salaire minimum sont les suivants :

- Taux général : 10,35 \$/heure
- Salariés au pourboire : 8,90 \$/heure
- Salariés de l'industrie du vêtement : 10,15 \$/heure

Semaine normale de travail

La durée de la semaine normale de travail est de 40 heures. La semaine normale de travail sert à déterminer à partir de quel moment le salarié doit être payé à un taux majoré de 50 % (taux et demi). Certaines exceptions sont prévues par la Loi.

La fête nationale

Le 24 juin, jour de la fête nationale, est un jour férié, chômé et payé. Lorsque le 24 juin est un dimanche, le congé est reporté au lundi 25 juin uniquement pour le salarié qui ne travaille habituellement pas le dimanche. Tous les salariés ont droit à un congé ce jour-là.

La cotisation

La Commission des normes du travail se finance à partir d'une cotisation perçue auprès des employeurs. La perception de cette cotisation, prévue par la Loi sur les normes du travail, est effectuée par Revenu Québec. Le taux de cotisation en vigueur pour l'année 2014 est de 0,08 % de la rémunération assujettie versée à un salarié jusqu'à un maximum annuel de 69 000 \$ par salarié.

Renseignements supplémentaires

Montréal : 514 873-7061
Ailleurs au Québec (sans frais) : 1 800 265-1414
Site Internet : www.cnt.gouv.qc.ca

11. Loi sur l'assurance automobile (Québec)

La Loi sur l'assurance automobile garantit que tous les usagers de la route victimes de préjudices corporels causés par une automobile puissent être indemnisés. Par ailleurs, le propriétaire de toute automobile circulant au Québec doit détenir un contrat d'assurance de responsabilité garantissant l'indemnisation des dommages matériels causés par cette automobile. L'assurance de responsabilité, d'un montant minimum obligatoire de 50 000 \$, est souscrite auprès d'un assureur privé.

Tableau des indemnités pour les accidents et décès survenus entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2014

Indemnités	Montants
Indemnité de remplacement du revenu ¹	90 % du revenu net calculé sur la base d'un revenu brut annuel maximal de 69 000 \$ ² .
Indemnité de frais de garde ³	Montants hebdomadaires : <ul style="list-style-type: none"> • 414 \$ pour une personne • 464 \$ pour 2 personnes • 513 \$ pour 3 personnes • 564 \$ pour 4 personnes et plus
Indemnité forfaitaire pour étudiants ⁴	<ul style="list-style-type: none"> • 4957 \$ par année scolaire ratée au niveau primaire • 9096 \$ par année scolaire ratée au secondaire • 9096 \$ par session ratée au niveau postsecondaire, pour un maximum de 18 030 \$ par année.
Inconvénients comme la perte de jouissance de la vie, la souffrance psychique et la douleur	231 956 \$

L'indemnité de remplacement du revenu est versée toutes les deux semaines à la personne accidentée ou à son représentant autorisé pendant la durée de l'incapacité, exception faite des 7 premiers jours suivant l'accident.

- ¹ Lorsqu'une personne accidentée qui reçoit déjà une indemnité de remplacement du revenu atteint 65 ans, l'indemnité qu'elle reçoit est réduite de 25 % à partir de sa date d'anniversaire, de 50 % à compter de son 66^e anniversaire, de 75 % à compter de son 67^e anniversaire, et cesse de lui être versée à son 68^e anniversaire.
- ² Selon le statut du travailleur, l'indemnité est calculée comme suit : travailleur salarié : à partir du revenu brut qu'il tire de son emploi; travailleur autonome : à partir du revenu brut que la Société fixe par règlement pour un emploi de même catégorie, ou à partir de celui qu'il tire de son emploi, s'il est plus élevé; travailleur exerçant plus d'un emploi : à partir du revenu brut qu'il tire de l'emploi ou, s'il y a lieu, des emplois qu'il devient incapable d'exercer.
- ³ Cette indemnité est versée à la personne accidentée dont l'occupation principale était de prendre soin, sans rémunération, d'enfants de moins de 16 ans ou de personnes invalides. La personne doit être sans emploi et capable de travailler ou occuper un emploi à temps partiel (moins de 28 heures par semaine) au moment de l'accident pour y avoir droit.
- ⁴ À compter de la date prévue de fin d'études, les étudiants peuvent recevoir une indemnité basée sur un montant de 41 810 \$, qui correspond à la rémunération moyenne des travailleurs du Québec pour l'année en cours.

Autres indemnités particulières

Types de frais	Montants
Frais de garde ¹	125 \$ pour une personne 165 \$ pour 2 personnes 210 \$ pour 3 personnes 249 \$ pour 4 personnes et plus
Aide personnelle à domicile	Un montant maximal de 828 \$ par semaine. L'état de santé de la personne accidentée doit requérir des soins continus.
Indemnité pour le remboursement de frais de remplacement de main-d'œuvre dans une entreprise familiale	Remboursement maximum de 826 \$ par semaine (avec pièces justificatives) des frais qu'une victime qui travaille sans rémunération dans une entreprise familiale doit engager pour se faire remplacer dans ses fonctions, durant les 180 jours suivant l'accident.
Indemnité pour le remboursement de certains frais occasionnés à la suite de l'accident (s'ils ne sont pas couverts par un autre régime de sécurité sociale)	Remboursement des frais approuvés par la Société (avec pièces justificatives appropriées).
Indemnité pour la réadaptation	Paiement de biens et de services favorisant le retour à la vie normale d'une victime, sa réinsertion dans la société ou sur le marché du travail, dans le cadre d'un plan de réadaptation approuvé par la Société.

- ¹ Ce remboursement va à la personne qui devient incapable de prendre soins d'enfants de moins de 16 ans ou de personnes invalides en raison de l'accident. Elle ne doit pas recevoir l'indemnité de frais de garde. Ces frais peuvent aussi être remboursés à la personne qui demeure capable de s'occuper d'enfants de moins de 16 ans ou de personnes invalides, mais qui doit s'absenter pour recevoir des soins médicaux en lien avec l'accident ou se soumettre à un examen médical à la demande de la SAAQ. Des pièces justificatives doivent être soumises.

11. Loi sur l'assurance automobile [Québec] [suite]

Indemnités de décès	
Victime avec personne à charge	
Conjoint survivant	L'indemnité versée au conjoint survivant varie de 66 149 \$ à 345 000 \$ selon l'âge et le revenu de la victime.
Conjoint survivant invalide	L'indemnité versée au conjoint survivant invalide d'une personne décédée varie en fonction de l'âge et du revenu de la victime.
Personne à charge	L'indemnité versée à la personne à charge d'une victime décédée varie entre 31 419 \$ à 57 882 \$ selon l'âge de la personne à charge.
Personne à charge invalide à la date du décès de la victime	Indemnité additionnelle de 27 286 \$.
Enfants et autres personnes à charge d'un chef de famille monoparentale qui décède	En plus de leur propre indemnité, droit à l'indemnité qui aurait été versée au conjoint survivant, divisée à parts égales.
Personne sans conjoint ni personne à charge	
	53 019 \$ en parts égales, au père et à la mère de la victime mineure ou à la succession si la victime est majeure.
3. Frais funéraires	4 957 \$ à la succession de la victime.

Renseignements supplémentaires

Montréal : 514 873-7620

Québec : 418 643-7620

Ailleurs au Québec : 1 800 361-7620

Service aux malentendants (ATS, téléimprimeur) : 514 954-7763 – 1 800 565-7763

Site Internet : www.saaq.gouv.qc.ca

12. Impact fiscal sur l'assurance collective

Voici un tableau présentant l'impact fiscal sur les régimes d'assurance collective.

Garanties	CANADA			QUÉBEC		
	Frais* déductibles pour l'employeur	Contribution de l'employeur imposable pour l'employé	Prestations imposables pour l'employé	Frais* déductibles pour l'employeur	Contribution de l'employeur imposable pour l'employé	Prestations imposables pour l'employé
Vie	oui	oui	non	oui	oui	non
Mort ou mutilation par accident, mutilation par maladie et assurance maladies graves	oui	oui	non	oui	oui	non
Vie pour personnes à charge	oui	oui	non	oui	oui	non
Assurance salaire de courte durée	oui	non	oui**	oui	non	oui**
Assurance salaire de longue durée	oui	non	oui**	oui	non	oui**
Maladie	oui	non	non	oui	oui	non
Dentaire	oui	non	non	oui	oui	non

* Par frais, on entend la portion de primes payée par l'employeur pour cette garantie.

** Si l'employeur défraie une partie de la prime, sans égard au montant. Si l'employeur paie la taxe sur les primes de 9 %, mais que l'employé paie la portion prime, la prestation demeure non imposable pour l'employé et la taxe payée par l'employeur est un avantage imposable pour l'employé. À noter que lors du calcul de l'avantage imposable au Québec, la taxe de 9 % doit être incluse. Il est également important de prendre note qu'au Québec, tout avantage imposable fait partie intégrante du salaire assurable aux fins du calcul de la cotisation de l'employé et de l'employeur au RRQ. De plus, l'employeur doit inclure ces avantages imposables dans la masse salariale lors du calcul de sa cotisation au FSS, à la CSST et à la CNT. Les avantages imposables doivent être calculés à chaque période de paie afin que les remises à faire aux gouvernements soient calculées correctement.

Conclusion

Pour formuler vos commentaires sur ce **Bulletin**, vous pouvez faire parvenir un courriel à l'adresse suivante : **bulletin@ssq.ca**.

Les textes présentés dans ce document sont sous la responsabilité des différents organismes gouvernementaux qui les produisent. En cas de divergence, les textes originaux des lois et des règlements mentionnés ont préséance sur l'information contenue dans ce bulletin.

SSQ Groupe
financier

Les valeurs à la bonne place

